

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス ビリーヴ		
○保護者評価実施期間	2024年 10月 10日 ～ 2024年 11月 30日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	25	(回答者数) 17
○従業者評価実施期間	2025年 1月 6日 ～ 2025年 1月 17日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	3	(回答者数) 3
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 1月 22日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	子どもたちのやりたいを取り入れたり、保護者の要望を活動に取り入れたり、柔軟な対応ができること	活動が固定化されないように担当が大まかに決めた後に具体的に決めたり、子どもたちのやりたいことを実現できるように話し合っている。子どもたちにも意見を聞いて考える時間を作ったり、意見を伝え合う機会に繋げている。保護者からの要望は可能な範囲で対応できるようにしている	より充実した活動内容にしていきたい
2	たくさん褒めることで自信に繋がったり、自己肯定感の向上を図っており、直接関わっているスタッフが送迎を行っていること	褒めることに重きを置き、褒めることを増やすためにわざと場面を作ったりもした上で、送迎時には頑張ったことや良かったところを保護者の方へ伝えて家庭でも褒めてもらう認めもらう機会になるようにしている	送迎時に不在の場合や伝える時間が取れなかった場合にはラインやメール等で伝え、共有をしていきたい
3	スタッフ間で共通理解・認識のもと一貫した支援ができていること	1日のうちでスタッフの入れ替わりがなくスタッフも多くないのですぐに共有がしやすく、共通理解・認識の基にすぐ実行に移せている	細かいことで共有したり状況をその都度伝え合ったりしながら、全体で全員を把握できるようにしていきたい

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	避難訓練は行っているが、それぞれに想定されうる訓練を行っていないこと	避難訓練にのみ焦点を当てていた	あらゆる事態を想定した話し合いや訓練、安全管理を行っていく
2	地域との交流	地域での行事を把握する機会や情報を得られていない	地域行事の把握や参加できる行事には参加していく
3	スタッフの確保	人材の不足	人材の確保